



SOCIETÀ
COOPERATIVA
AUTOCUSTODI FIORENTINI a.r.l.

Codice Etico

CODICE ETICO D.LGS 231/01 E SS.AA.II.

Revisione
del:
05.05.2022

Pagina: **1/7**

CODICE ETICO

PREMESSA

La Scaf attua le proprie attività interne ed esterne al rispetto del presente Codice Etico, nel convincimento che il successo della Società non possa prescindere dall'etica nella conduzione degli affari.

Amministratori, sindaci, dirigenti, soci e dipendenti Scaf e in generale tutti coloro che operano per conto o in favore di Scaf, come Fornitori, partner di A.T.I., o che con lo stesso intrattengono relazioni di affari ("Destinatari del Codice Etico", definiti anche "Parti Interessate"), ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, sono chiamati al rispetto dei principi e delle prescrizioni contenute nel presente Codice Etico.

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Integrità, trasparenza, onestà e correttezza caratterizzano l'attività di Scaf.

In particolare, Scaf:

- persegue l'eccellenza e la competitività sul mercato, offrendo ai propri clienti prodotti e servizi di qualità, che rispondano in maniera efficiente alle loro esigenze;
 - assicura a tutti i livelli e alle Parti Interessate una piena trasparenza sulla propria azione, ferme restando le esigenze di riservatezza richieste dalla conduzione del business e a salvaguardia della concorrenzialità delle attività d'impresa; per tale ragione i Destinatari del Codice devono assicurare la massima riservatezza sulle informazioni acquisite o elaborate in funzione o in occasione dell'espletamento delle loro funzioni;
 - si impegna a promuovere una competizione leale, elemento essenziale per il perseguimento del suo stesso interesse così come garanzia per tutti gli operatori di mercato, per i clienti e per i fornitori in genere;
 - rifugge e stigmatizza il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti per raggiungere gli obiettivi economici che si è data, che sono perseguiti esclusivamente con l'eccellenza della performance in termini di innovazione, qualità, sostenibilità economica, sociale e ambientale;
 - tutela e valorizza le risorse umane di cui si avvale;
 - persegue il rispetto del principio delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro, senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, età condizione di diversa abilità;
 - persegue e sostiene la protezione dei diritti umani internazionalmente affermati;
- impiega responsabilmente le risorse, in linea con l'obiettivo di realizzare sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e dei diritti delle generazioni future;
- non tollera alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente. Per tali

ragioni è fatto divieto ai Destinatari del Codice di offrire omaggi, o altre utilità che possano integrare gli estremi della violazione di norme, o siano in contrasto con il Codice, o possano, se resi pubblici, costituire un pregiudizio, anche solo d'immagine, alla Scaf;

- tutela e protegge il patrimonio aziendale, anche dotandosi di strumenti per prevenire fenomeni di appropriazione indebita, furto e truffa in danno di Scaf;
- stigmatizza il perseguimento di interessi personali e/o di terzi a discapito di quelli sociali;
- quale componente attivo e responsabile delle comunità in cui opera è impegnata a rispettare e far rispettare al proprio interno e nei rapporti con il mondo esterno le leggi vigenti;
- pone in essere strumenti organizzativi atti a consentire la prevenzione della violazione di norme e dei principi di trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei propri soci, dipendenti e collaboratori e vigila sulla loro osservanza e concreta implementazione.
- persegue una crescita sostenibile e duratura volta all'equo temperamento delle aspettative di tutti coloro che interagiscono con Scaf.

SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

L'efficienza e l'efficacia del sistema di controllo interno sono condizione per lo svolgimento dell'attività d'impresa in coerenza con le regole e i principi del presente Codice.

E' nominato ed attivo il Collegio Sindacale, in accordo alle disposizioni statutarie e di Legge previste, per il controllo di regolarità amministrativa, contabile e fiscale, nonché di gestione societaria.

Per sistema di controllo interno si intende l'insieme degli strumenti, attività, procedure e strutture organizzative, volti ad assicurare, mediante un processo integrato di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, i seguenti obiettivi:

- l'efficacia e l'efficienza delle attività aziendali, garantendo altresì la tracciabilità degli atti e delle decisioni;
- l'affidabilità delle informazioni contabili e gestionali;
- il rispetto delle leggi e dei regolamenti;
- la salvaguardia dell'integrità del patrimonio aziendale.
- La salute e sicurezza
- L'Ambiente

Ai fini di cui sopra i Destinatari del Codice sono chiamati a contribuire al miglioramento continuo del sistema di controllo interno.

Allo scopo è stato nominato dal C.d.A. l'Organismo di Vigilanza, composto da soggetti esterni qualificati per assicurare indipendenza, imparzialità e professionalità nello svolgimento della funzione prevista dal D.Lgs. 231/01 e ss. aa. e ii. Nello svolgimento della propria attività e per quanto di propria competenza, hanno accesso diretto, completo, e



incondizionato a tutte le persone, attività, operazioni, documenti, archivi e beni aziendali. L'Organismo di Vigilanza riporta alla Presidenza ed al C.d.A. ogni anomalia, osservazione o raccomandazione per il miglioramento del Modello di Organizzazione e Gestione D. Lgs. 231/01. È presente in aggiunta attività di revisione specifica per il settore Cooperazione effettuata da Revisori esterni incaricati dall'associazione Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue.

È presente anche un nucleo di dipendenti e consulenti esterni incaricati per attività di Internal Audit in ambito amministrazione, finanza, contabilità, organizzazione, sicurezza e ambiente.

Soci, investitori e comunità finanziaria

Il dialogo e le relazioni di Scaf con i soci e con tutte le categorie economiche, con gli investitori istituzionali e privati, con gli analisti finanziari, gli operatori del mercato e, in genere, con la comunità finanziaria, sono improntati alla massima trasparenza, nel rispetto dei principi di accuratezza, tempestività, e parità di accesso all'informazione e con lo scopo di favorire una corretta valutazione degli asset di Scaf.

Ambiente, Salute e Sicurezza

Scaf gestisce le proprie attività nel rispetto dell'ambiente e della salute pubblica, e della salute e sicurezza dei Lavoratori e dei Fornitori. Le scelte di investimento e di business sono informate alla sostenibilità ambientale, al rispetto della salute e sicurezza, in un'ottica di crescita eco-compatibile anche mediante l'adozione di particolari tecnologie e metodi di produzione che – là dove operativamente ed economicamente sostenibile - consentano di ridurre, anche oltre i limiti previsti dalle norme, l'impatto ambientale delle proprie attività, la riduzione degli incidenti e degli infortuni. Scaf tutela la salute, la sicurezza e l'igiene nei luoghi di lavoro, sia attraverso sistemi di gestione in continuo miglioramento ed evoluzione, sia attraverso la promozione di una cultura della sicurezza e della salute basata sulla logica della prevenzione e sull'esigenza di gestire con efficacia i rischi professionali. Allo scopo SCAF ha deciso di adottare un modello di Organizzazione e Gestione conforme alla norma ISO 9001:2015, un Modello Ambientale conforme alla norma tecnica ISO 14001:2015, nonché un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma ISO 45001:2018.

Clienti

Scaf fonda l'eccellenza dei prodotti e servizi offerti sulla costante innovazione, con l'obiettivo di anticipare le esigenze dei propri clienti e di soddisfarne le richieste attraverso una risposta immediata e competente, con comportamenti informati a correttezza, cortesia e massima collaborazione.

Risorse umane

Scaf riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.



Fornitori e collaboratori esterni

I fornitori e collaboratori esterni rivestono un ruolo fondamentale nel migliorare la competitività complessiva dell'azienda.

Le relazioni di Scaf con i fornitori e i collaboratori esterni, nel perseguimento del massimo vantaggio competitivo, sono improntate alla lealtà, all'imparzialità e al rispetto delle pari opportunità verso tutti i soggetti coinvolti.

Scaf richiede ai propri fornitori e collaboratori esterni il rispetto dei principi e delle prescrizioni previste dal presente Codice Etico, richiedendone la sottoscrizione al legale rappresentante ed impegno al rispetto dei suoi principi.

Comunità esterna

Scaf mantiene con le pubbliche autorità relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione, trasparenza, rispetto delle reciproche autonomie, degli obiettivi economici e dei valori contenuti nel Codice.

Scaf intende contribuire al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali si trova a operare attraverso l'erogazione di servizi efficienti e tecnologicamente avanzati.

Scaf considera con favore e, se del caso, fornisce sostegno a iniziative sociali, culturali e educative orientate alla promozione della persona e al miglioramento delle sue condizioni di vita.

Scaf non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa eventualmente applicabile.

Concorrenti

Scaf riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce elemento fondamentale per lo sviluppo dell'impresa e del mercato e gestisce le proprie attività promuovendo una competizione basata sull'innovazione, la qualità e la performance dei propri prodotti. La società e tutti i dipendenti di Scaf devono astenersi da pratiche commerciali scorrette e, in nessun modo, la convinzione di agire a vantaggio di Scaf può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.



RISPETTO DEL CODICE

Scaf richiede a tutti i Destinatari del Codice Etico una condotta in linea con i principi generali dello stesso. E' fatto pertanto obbligo a tutti i Destinatari del Codice astenersi da qualunque comportamento contrario ai principi ivi contenuti. Scaf si impegna all'adozione di apposite procedure, regolamenti o istruzioni volti ad assicurare che i valori qui affermati siano rispecchiati nei comportamenti concreti della società e dei suoi soci, dipendenti e collaboratori. La violazione dei principi e dei contenuti del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro e/o contrattuale, con la possibilità di irrogazione nei confronti dei responsabili di misure sanzionatorie secondo le modalità previste da leggi, accordi collettivi, contratti.

RECEPIMENTO LEGGE N. 179/2017 e modalità di inoltro di segnalazioni

La Cooperativa Scaf ha recepito la normativa cd. "Whistleblowing" permettendo a soci, dipendenti, fornitori alle parti interessate rilevanti di inoltrare segnalazioni circostanziate di condotte illecite o rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/01 e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, garantendo la riservatezza del segnalante anche nelle attività di gestione della segnalazione.

Ogni parte interessata che vuole segnalare fatti e circostanze di rilievo ha due possibilità per operare in garanzia di riservatezza e anonimato:

- Lettera in busta chiusa con dicitura riservato/personale, contenente adeguata descrizione di fatti e circostanze da inoltrare, anche in forma anonima, sia al CdA della Cooperativa presso Via Corcos 15 – 50100 Firenze, sia all'Organismo di Vigilanza, presso PARTNER SRL – Via di Novoli 68 B/C – 50127 Firenze.
- E-mail indirizzata in doppia copia a: scaf@pec.it e odv@partnersrl.info . E' a cura del segnalante trasmettere il messaggio garantendo l'anonimato. Il legale rappresentante e l'ODV garantiranno la riservatezza e l'anonimato dei segnalanti.
- Qualora il contenuto dei fatti e delle circostanze vedano coinvolti direttamente il Presidente il segnalante è tenuto a scrivere direttamente all'Organismo di Vigilanza, presso PARTNER SRL – PARTNER SRL – Via di Novoli 68 B/C – 50127 Firenze.



SOCIETÀ
COOPERATIVA
AUTOCUSTODI FIORENTINI s.r.l.

La Cooperativa Scaf tutelerà in ogni situazione e contesto i segnalanti: qualsiasi socio o dipendente, organo sociale, che metta in atto comportamenti ritorsivi e discriminatori nei confronti dei segnalanti saranno soggetti ai provvedimenti disciplinari previsti per gravi violazioni quali sospensione o licenziamento, o decadenza dal ruolo o interruzione del rapporto contrattuale se applicabile, sempre che i comportamenti non si configurino come reati, in questo caso si procederà ad esposto-denuncia. Parimenti la Cooperativa Scaf procederà contro chiunque segnali fatti o circostanze non veritiere, false o artificiosamente costruite, con la sanzione disciplinare della sospensione o licenziamento, sempre che i comportamenti non si configurino come reati, in questo caso si procederà ad esposto-denuncia.

Firenze, il 05/05/2022

Il Presidente

Franco Albeto